

Selbsttest: Wie gut können Sie erfolgreich delegieren?

15. September 2018

Zu den Aufgaben einer Führungskraft gehört das Delegieren von Aufgaben. Denn indem Sie Arbeit an das Team und/oder einzelne Mitarbeiter delegieren, erhalten Sie viele Vorteile:

Sie

- entlasten sich.
- haben mehr Zeit für wichtige Managementaufgaben.
- gestalten auf diese Weise eine erfolgreiche Mitarbeiterführung, da Sie Verantwortung delegieren.
- entwickeln den Mitarbeiter durch das Übertragen neuer Aufgaben gezielt weiter.
- steigern die Motivation der Mitarbeiter.
- beugen einem Burnout vor.



Deshalb delegieren Sie – wieder und immer wieder, ohne sich selbst dabei zu blockieren oder mit vielen Rückdelegationen konfrontiert zu werden.

Machen Sie den Selbsttest. Entdecken Sie wie gut und erfolgreich Sie delegieren. Jede Antwort offenbart Ihre Stärken und Schwächen in punkto Delegation – und verrät, welche brachliegenden Potenziale Sie zukünftig nutzen können.