

Fehler von Newcomern im Topmanagement: Fehler 5: Die eigene Person über die Rollenerwartung stellen

28. November 2018

Diese Fehler sollten Newcomer im Topmanagement vermeiden

Aufsteiger ins Topmanagement sind gestandene Führungskräfte, die in der Regel zu den besten Leistungsträgern eines Unternehmens zählen. Dennoch ist es erstaunlich, wie unvorbereitet sie oft in die für sie völlig neue Welt eintreten – und wie häufig sie am Anfang auf dem politischen Parkett der obersten Etage ausrutschen.

Fehler 5: Die eigene Person über die Rollenerwartung stellen



Im Topmanagement wird konsequent zwischen Rolle und Person unterschieden. Wer sich hier bewegt, hat sich an die Regeln seiner Rolle zu halten – so verlangt es der ungeschriebene Verhaltenskodex. Ein Fehler ist es deshalb, die eigene Person über die Erwartungen zu stellen, die mit der Rolle verbunden sind.

Unterscheiden Sie also zwischen Person und Rolle – und achten Sie darauf, die für Ihre Rolle gültigen Regeln einzuhalten. Natürlich zählt auch im Topmanagement die Person – und es wäre falsch, sich nun „verbiegen“ zu wollen und die eigene Authentizität aufs Spiel zu setzen. Dennoch ist es wichtig, die Rollenerwartungen zu kennen und sich so weit es geht damit zu arrangieren.

Das Buch zum Thema



erfolgs-Ratgeber für Führungskräfte „[Ärmel hoch!](#)“ präsentiert sie die 20 schwierigsten Fragen und wie Top-Führungskräfte sie anpacken.

Das Bild ist ein Auszug aus ihrem Buch.

© www.business-netz.com - alle Rechte vorbehalten